



Les 4 vérités sur la semaine de 4 jours

Nous sommes favorables aux temps de travail pouvant mieux concilier vie pro et perso. Permettre de travailler différemment pour que les agents se reposent chaque semaine un jour supplémentaire peut être une bonne chose mais, **sans être dupes pour autant**. Ce dispositif est l'arbre qui cache la forêt. Au-delà de la bonne communication politique, qui n'aura échappé à personne, ce dispositif doit être avant tout bénéfique pour les agents. **Les agents et les managers**, à la peine pour constituer des équipes stables, **aspirent prioritairement à une amélioration des rémunérations**. **L'attractivité d'une collectivité, c'est de payer décemment son personnel avant tout**. **D'ailleurs, nous déplorons que les agents de première ligne, opérationnels et des services urbains aient été écartés de la démarche d'expérimentation de la semaine de 4 jours alors que dans bien des services, cela reste possible**. Face à la faible remise à plat de l'organisation du travail dans les services tests, nous craignons que nos agents n'aient guère le choix et qu'une organisation décidée unilatéralement leur soit imposée. Notre priorité est de garantir le choix pour chaque agent.

Deux autres craintes nous animent. Faute d'avoir couplé cette expérimentation à une politique des âges de la vie, **l'allongement de l'horaire journalier augmentera-t-il la fatigabilité dans l'emploi ? Les jeunes parents ou aidants familiaux, jusqu'à maintenant à temps partiel, garderont-ils le même jour non travaillé en passant à la semaine de 4 jours ?** La liste des points de vigilance est longue. Aussi, face au flou des indicateurs de suivi de la démarche, **nous restons plus que jamais à votre écoute** (expérimentateurs, collègues de ces derniers, managers, etc.). **Comme nous l'avons fait en amont de la mise en place du télétravail, nous adresserons au printemps 2024, un questionnaire pour recueillir les retours du terrain**. Lors du bilan présenté par l'administration mi-2024, notre recensement permettra de comparer les enseignements puis d'enrichir la probable généralisation proposée par la collectivité.

SEUL ON VA PLUS VITE, ENSEMBLE ON EST PLUS FORT !

unsametropolede lyon.com / Facebook : [unsametropolede lyon](https://www.facebook.com/unsametropolede lyon)